



KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN SOPIMUS

YHTEYSTIEDOT		
Kuntouttavan työtoimintaan osallistuvan henkilön nimi		Henkilötunnus
Osoite		Puhelin
Työpaikka		
Lähiohjaaja	Puhelin	Sähköposti
Sosiaalityöntekijä ja/tai ohjaaja	Puhelin	Sähköposti

SOPIMUS KUNTOUTTAVASTA TYÖTOIMINNASTA (laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001)		
Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteet		
Työn alkamispäivä	Työn päättymispäivä	Työaika
		pv/vko, h/pv
Kuntouttavaa työtoimintaa voi olla 1-4 pv/vko ja 4-8 h/pv. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuva henkilö ei ole työ-/virkasuhteessa.		
Työtehtävät		

KORVAUKSET		
Työmarkkinatuki <input type="checkbox"/>	Toimeentulotuki <input type="checkbox"/>	Matkakorvaukset <input type="checkbox"/>
Kulukorvaus <input type="checkbox"/>	Toimintaraha <input type="checkbox"/>	

ALLEKIRJOITUKSET	
Haapavesi	Päivämäärä
Työntekijä	_____
Työpaikan edustaja	_____
Sosiaalitoimen edustaja	_____



OHJEISTUS

Työpaikkaan sovitaan oma lähiohjaaja, joka on kuntouttavassa työtoiminnassa olevan henkilön tukena työjakson aikana. Työtoimintapäivistään työntekijä täyttää työaikalomakkeen, jonka palauttaa kuukausittain lähiohjaajalle. Poissaoloista on aina ilmoitettava.

Työntekijä saa halutessaan todistuksen kuntouttavasta työtoiminnasta, jossa voidaan pyynnöstä arvioida hänen suoriutumistaan sovitusta työtehtävistä. Työnantajalta tullaan pyytämään myös kirjallinen palaute työtoiminnasta.

Lain kuntouttavasta työtoiminnasta 23 §:n 1 momentin mukaisesti kunnan on vakuutettava kuntouttavaan työtoimintaan osallistuva henkilö työtapaturma- ja ammattitautilain 3 §:n 1 momentin mukaisella vakuutuksella.

Työntekijä kuuluu kuntouttavan työtoimintaan osallistuessaan kunnallisen terveydenhuollon piiriin. Häneen ei sovelleta työterveyshuoltolakia.

Kuntouttavaa työtoimintaa ei tehdä työ- eikä virkasuhteessa. Tämän vuoksi kuntouttavan työtoiminnan laissa erikseen säädetään, että kuntouttavaan työtoimintaan sovelletaan työturvallisuuslakia.

Kieltäytymisen tai keskeyttämisen vuoksi voidaan asiakkaan toimeentulotuen perusosan suuruutta alentaa enintään 20 % siten kuin toimeentulotuesta annetussa laissa säädetään. Asiakkaan toimeentulotuen perusosan suuruutta voidaan alentaa hänen osaltaan enintään 40 %, jos hän toistuvasti ilman pätevää syytä kieltäytyy kuntouttavasta työtoiminnasta tai keskeyttää sen.

Kuntouttavan työtoiminnan lain soveltamisalan piiriin kuuluva asiakas menettää oikeutensa työmarkkinatukeen tai työttömyyspäivärahaan, jos hän perusteetta kieltäytyy kuntouttavasta työtoiminnasta. Kieltäytymisenä tai keskeyttämisenä pidetään myös tilanteita, joissa asiakas osallistumispäivänä jättää saapumatta tai ei suorita sovittuja tehtäviä. Henkilöllä, joka ilman pätevää syytä kieltäytyy kuntouttavasta työtoiminnasta tai keskeyttää tai omasta syystään joutuu keskeyttämään kuntouttavan työtoiminnan, ei ole oikeutta työttömyysetuuteen (työmarkkinatuki, työttömyyspäiväraha) 60 päivän ajalta kieltäytymisestä tai keskeyttämisestä lukien. Henkilöllä ei ole oikeutta työttömyysetuuteen, jos hän toistuvasti kieltäytyy kuntouttavasta työtoiminnasta tai keskeyttää sen. Oikeus työttömyysetuuteen palautuu, kun henkilö on ollut vähintään 12 kalenteriviikkoa työssäoloehdon täyttävässä työssä, työvoimakoulutuksessa, työnhakuvalmennuksessa, uravalmennuksessa, kokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa, opiskellut omaehtoisesti päätoimisia opintoja tai työllistynyt päätoimisesti yritystoiminnassa tai omassa työssä (työssäolovelvoite).

Työttömyysturvalaki muuttui siten, että 1.7.2012 alkaen kuntouttava työtoiminta kerryttää työssäolovelvoitetta.

Kuntouttava työtoiminta ei tapahdu työsuhteessa, joten kunta ei ole velvollinen maksamaan sosiaalivakuutusmaksuja kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvasta asiakkaasta. Näin ollen asiakkaalle ei myöskään kerry kuntouttavan työtoiminnan aikana sosiaalivakuutusta, esim. eläketurvaa.