

## **TYÖLLISYYSSTOIMIJOIDEN TOIMIKUNTA 2017-2019**

### **TOIMIKUNNAN TAUSTA**

Oulun eteläisen alueen kuntien ja kolmannen sektorin työllisyystoimijoista koostuva epävirallinen työllisyystoimijoiden toimikunta on toiminut vuodesta 2017 alkaen. Epävirallisen toimikunnan perustamisen tarve nousi esiin alueen työllisyystoimijoiden verkostopäivässä, kun siellä suunniteltiin yhteisen kannanoton kirjoittamista paikallisten työllisyyspalveluiden säilyttämisen puolesta tulevan maakuntauudistuksen aiheuttaman epävarmuuden takia. Toimikuntaan saivat ilmoittautua halukkaat henkilöt ja se on ollut koko ajan avoin yhteisö. Verkostotyö ei ole uusi toimintatapa, sillä alueella on järjestetty vapaamuotoisia verkostotapaamisia ja -päiviä jo vuodesta 2009 työllisyystoimijoiden kesken.

Toimikunta on kokoontunut useamman kerran vuodessa. Tähän mennessä toimikunta on tuottanut kannanoton paikallisten työllisyyspalveluiden säilymisen puolesta Kalevaan ja asioista päättävälle tahoille niin paikallisesti, maakuntavalmistelussa kuin valtakunnallisestikin. Lisäksi toimikunta on koonnut alueelta tilastotietoa 10 vuoden ajalta. Toimikunnassa on valmisteltu myös useampia mallinnuksia erilaisista asiakastapauksista. Mallinnukset on tuotettu muun muassa videomuodossa sekä selittävillä kaavioilla.

### **TOIMIKUNNAN TARKOITUS**

Toimikunta haluaa kirjata ylös toiminta-ajatuksensa, jotta sen jäsenet ja asiasta kiinnostuneet voivat perehtyä siihen halutessaan. Toimikunta tulee myös tulevaisuudessa säilyttämään epävirallisen luonteensa. Se ei ole minkään organisaation asettama eikä sillä ole virallista toimintasuunnitelmaa. Tämän takia toimikunnalla ei ole päättävää roolia eikä se edusta suoraan mitään tiettyä organisaatiota. Tämä tarkoittaa, ettei toimikunta voi tehdä virallisia lausuntoja Oulun eteläisen alueen kuntien tai kolmannen sektorin työllisyystoimijoiden puolesta. Yhteisiä kannanottoja voidaan edelleen tuottaa, kun pyydetään alueen toimijoilta heidän halukkuutensa allekirjoittaa.

Toimikunnan tarkoitus on toimia alueen työllisyystoimijoiden tukena sekä tuoda ja käsitellä yhteisiä huolenaiheita ja ajankohtaisia asioita yhdessä. Toimikunta suunnittelee ja päättää itse, mitä asioita se käsittelee ja millä tavalla. Toimikunta on asiantuntijaelin, jossa yhteisiä ongelmakohtia ratkotaan keskustelemalla ja toimintaa suunnittelemalla. Toiminta pohjautuu ammatilliseen dialogiin. Aloittavat hanketyöntekijät ja muut työntekijät voivat osallistua jo olemassa olevaan verkostoon, joka tuo jatkuvuutta ja suunnitelmallisuutta toimintaan.

Toimikunnan tehtäviä voi olla esimerkiksi yhteisten lausuntojen ja kannanottojen muotoilu ja julkaiseminen, ajankohtaisista aiheista keskusteleminen, erilaisten tilastojen ja muun yhteisen jakoon tulevan materiaalin tuottaminen, yhteistyön syventäminen ja laajentaminen sekä alueellisten tapahtumien ja koulutusten suunnittelu ja mahdollinen järjestäminen. Toimikunta jakaa myös erilaisia työkäytänteitä ja hyviä tuloksia käytännön tasolla. Toimikunnassa tuotettu tieto on koko verkoston hyödynnettävissä.

### **TOIMIKUNNAN JÄSENET**

Toimikunta on avoin yhteisö, johon ovat tervetulleita yllämainitun alueen toimijat. Toimikuntatyöskentely vaatii kuitenkin sitoutumista yhteiseen tekemiseen, eikä ole tarkoitus, että toimikunnan kokoa kasvatetaan kohtuuttomasti. Toimikunnan jäsenistössä korostuu tällä hetkellä eri kuntien toimijat, mutta mukana on myös kolmannen sektorin työllisyystoimijoita. Jokainen organisaatio ja työntekijä määrittelee itse, osallistuuko toimikunnan toimintaan vai ei.